

Beleidsplan EGS 2015-2018

De EGS is een betrokken en enthousiaste groep mensen met een passie voor Jezus. We zijn een actieve gemeente en soms is het goed om een pas op de plaats te maken, een moment van bezinning te nemen en onszelf enkele vragen te stellen.

De eerste vraag die we ons mogen stellen is: waar staan we voor? Vele impulsen komen op de gemeente af zoals: programma's, trends, leerstellingen, etc. Om hier verstandig mee om te gaan moeten we vaststellen wie en wat onze identiteit bepaalt.

De tweede vraag volgt op de eerste vraag: waar gaan we voor? Vanuit de identiteit wil het oudstenteam kaders aanreiken aan de werkers in de clusters/teams. Deze kaders geven richting aan de inspiratie bij het ontwikkelen en leiden van activiteiten.

Het doel van dit schrijven is niet een geheel nieuwe koers te ontwikkelen maar om prioriteiten te stellen. De afgelopen jaren zijn onder leiding van de Geest vele prachtige activiteiten ontwikkeld. Met deze notitie wil het oudstenteam vanuit een bezinning samenhang aanbrengen en richting geven aan de activiteiten.

1.0 Waar staan we voor?

1.1 Kenmerken van het Bijbelboek Handelingen

In de maanden september en oktober 2014 hebben de oudsten in het 'bidden en delen' overleg stilgestaan bij het Bijbelboek Handelingen, waarbij gekeken is naar wat de eerste gemeente uit Handelingen kenmerkte.

Tijdens de bezinning zijn vier kenmerken naar voren gekomen:

1. Gebed (op te splitsen in voorbede en aanbidding): dit is de basis van ieder nieuw werk van Gods Geest, maar ook de afronding van ieder nieuw werk (gebed van dankbaarheid bijv. is antwoorden in aanbidding).
2. Missie: Jezus geeft de discipelen in Mattheüs 28 (onder andere) een heldere opdracht. In Handelingen wordt deze opdracht herhaald in 1:8. Vanuit het eigen Jeruzalem zal het evangelie klinken via Judea, Samaria, tot aan het uiterste van de aarde. Die missie krijgt inderdaad gestalte, maar daar gaat wel een aantal jaren overheen en soms zachte en minder zachte duwtjes van de Geest om trouw te blijven aan die missie. Later in Handelingen zien we Paulus de missie verpersoonlijken. Hij is de grote aanjager voor wereldevangelisatie.
3. Zorg: in de eerste gemeente zorgde een ieder voor elkaar, werden noden intern, alsook extern gelenigd (hongersnood in Jeruzalem, waar de gemeenten van Klein Azië geld voor inzamelden). De eerste gemeente stond in aanzien bij God en mensen vanwege dit belangrijke kenmerk.
4. Onderwijs: men kwam samen rondom het onderwijs van de apostelen. Dit vormde de basis van de inhoud van de missie, gebed en de zorg. Later zien we (bijvoorbeeld in Efeze) dat er moet worden bijgeschaafd in de leer, wanneer evangelisten gemeenten starten, maar er nog niet een complete onderwijsleer is neergelegd. Onderwijs vormt de basis van de brieven van Paulus.

Wat 'ontbrak' in Handelingen, dat is de bijzondere tak van jeugd. Dat valt te verklaren door culturele verschillen waar in de dagen van Handelingen geloof van generatie op generatie ging en er niet een duidelijke 'jeugdcultuur' heerste, zoals in onze dagen. Zo kwamen complete 'huisgezinnen' tot geloof in Handelingen.

Als EGS zien wij jeugd echter als een prioriteit en zij zullen daarom een belangrijke plaats krijgen in dit document.

1.2 Kenmerken van de kenmerken

Gebed/ aanbidding

We kunnen concluderen dat gebed en aanbidding alle clusters in de gemeente beïnvloeden. Gebed en aanbidding horen bij elkaar. Nogmaals: gebed is de motor van zorg en missie, terwijl aanbidding de dankbaarheid is van wat zorg en missie in ons leven uitwerkt.

Gebed als motor

Gebed om inzicht: We lezen in Gods Woord dat Hij plannen heeft met de wereld, volkeren, mensen individueel en situaties. Om inzicht te krijgen in die plannen heeft de Heer ons gebed gegeven om Gods hart te leren kennen en zijn stem te leren verstaan. We zien dat terug bij Paulus en Barnabas die even niet weten welke kant ze op moeten gaan. Na gebed wordt e.e.a. duidelijk.

Gebed om kracht: we weten ons afhankelijk van Gods Geest en de kracht die Hij in ons wil vrijzetten. Voorbede is het staan op de beloften van God en die zowel bij de Heer, als de machten om ons heen te proclameren. 'Uw Koninkrijk kome!' zo bidden wij dan. Als Petrus en Jakobus in de gevangenis zitten, bidden de discipelen om Gods bijzondere bijstand, en volgt bevrijding. Daarnaast fungeert gebed als voorwaarde tot het ontvangen van (de gaven van) Gods Geest.

Aanbidding als ziel

We danken de Heer voor onze redding, voor de redding van anderen, voor zijn woord waarin we worden onderricht, voor onze broeders en zusters, voor de prachtige natuur, voor het feit dat we God dieper mogen leren kennen, voor het verhoren van gebeden en als antwoord op zijn liefde voor ons. En dan hebben we nog maar een klein aantal redenen van dankbaarheid genoemd (zijn 10.000 redenen genoeg?). Dankbaarheid vloeit als een rode draad door het gemeentelven heen. Er zou een constant 'Halleluja' en 'amen' mogen klinken in alles wat we met elkaar beleven. Aanbidding is ook waar ons leven in overgaat wanneer we de eeuwigheid met de Heer zullen ingaan. In alle kleuren van stammen, talen en culturen zullen we God gaan aanbidden met 'Heilig, heilig, heilig, is de Heer God Almachtig, Die is, Die was, en die komen zal.'

Missie

Handelingen vertelt ons een aantal zaken, te weten:

- a.** De voorwaarden: gebed en vervulling met de Heilige Geest, om ons in staat te stellen vanuit zijn kracht (gaven en vrucht) zijn vertegenwoordigers te zijn op aarde. De Geest is ons zegel tot behoud, maar ook zichtbaar van buiten, als 'brief van de Koning'.
- b.** De reikwijdte: tot aan het uiterste van de aarde, m.a.w. God wil heel de aarde bevolken met zijn kinderen, die in antwoord op Gods liefde, Hem gaan aanbidden door in woord en daad zichtbaar te maken dat ze kinderen van God zijn. Gods Geest jaagt vurig aan, door visioenen of zelfs door vervolging heen. De gemeente verspreidt zich, tot aan Rome 'and beyond'.
- c.** De duur: 'Pas als het goede nieuws over het Koninkrijk in de gehele wereld wordt verkondigd als getuigenis voor alle volken, zal het einde komen' (Matt.24:14). Er ligt nog een taak, nu is niet de tijd om achterover te leunen en te wachten. Het boek Handelingen eindigt dan ook open. De missie is nog niet volbracht, er is nog werk aan de winkel.
- d.** De wijze: door zich niet afzijdig te houden van de maatschappij, waren ze 'zout en licht', maar dan met kracht. Aan de andere kant was het een 'natuurlijke beweging'. Ze bleven Jood onder de Joden, Griek onder de Grieken, en kwamen zo soms voor een aantal dilemma's te staan: wat mogen we eten, moeten we ons laten besnijden, enz...., wat op pragmatische wijze en met instemming van allen werd opgelost, door te blijven bij de kern van het onderwijs van de apostelen en te zien dat er 'non-essentials' zijn op een aantal praktische zaken van het leven.
- e.** Getuigen: 'marturo', waarvan wij als afgeleide het woordje 'martelaar' kennen, is waartoe de apostelen worden opgeroepen. Het is een ter verantwoording geroepen worden van wat je gelooft. Petrus moet zich direct verdedigen tegen een menigte die denkt dat ze dronken zijn, maar plaatst vervolgens de menigte in het beklagdenbankje, waardoor ze smeken om redding. Stefanus moet zich verantwoorden en getuigt, wat hem zijn leven kost. Uiteindelijk beroept Paulus zich op de keizer en wil zich bij hem verantwoorden (= getuigen). Getuigen in Handelingen is zichtbaar

gedrag wat: nieuwsgierig maakt, ontzag inboezemt, vragen oproept, boosheid en woede oproept of interessant is om aan te horen. Getuigen in Handelingen draait echter de rollen telkens om: vanuit het beklagdenbankje, worden de aanklagers in de beklagdenbank geplaatst. Hierop moet men antwoorden en dat doen ze dan ook: bekering, doop en vervulling met de Geest, maar ook woede en vervolging. De apostelen wisten dat hun Rechter de Heer is, die zit aan de rechterhand van God.

Zorg

Handelingen 2:42 schetst ons het ideaal. Ieder laaft zich aan de onderlinge zorg van een gemeente die dagelijks in aantal toeneemt en zorg draagt voor elkaar. Op een bepaald moment zien we in Handelingen dat zorg gestructureerd dient te worden, waarbij diakenen worden aangesteld om de praktische kant van het gemeentelven (waaronder zorg) te coördineren. Het mooie daarbij is dat de weduwen in dat gedeelte hun taak blijven doen en de diakenen dit dus niet overnemen. Er is dus geen sprake van 'professionalisering' van de zorgtaak. Ieder kan iets betekenen voor de ander...

Wat sterk naar voren komt is de plaats waar men elkaar ontmoet en waar levens veranderen: thuis. Gezinnen komen tot geloof en bij gezinnen wordt de maaltijd gehouden, het brood gebroken, de wijn gedronken en Jezus' lijden en sterven herdacht. Ieder was elkaars broer en zus: een gezin.

Onderwijs

Men kwam bijeen rondom het onderwijs van de apostelen, zoals Jezus dat aan hen had overgedragen. Kenmerken van het onderwijs zijn:

- Continuering na de Hemelvaart: Jezus' lijden en sterven, zijn leven hier op aarde werd herdacht en daardoor ook keer op keer onderwezen. De sacramenten dienden hierin als zichtbare uitingen van wat Jezus gedaan heeft: doop, avondmaal en ziekenzalving.
- Focus: het moest gaan om Jezus. De kern van het evangelie draait om de persoon Jezus; Redder, Geneesheer, doper in de Geest, Heiligmaker en komende Koning. De titel Kurios bracht leven, maar ook onrust.
- Daders van het woord: in de praktijk van het leven werd (per cultuur) gekeken hoe men de woorden van Jezus in de dagelijkse praktijk kon toepassen. Timotheüs werd 'gecoacht' door Paulus en krijgt instructies hoe leiding te geven, oudsten en diakenen krijgen functieomschrijvingen, met als doel het onderwijs van de apostelen te prediken, zodat het zichtbare vrucht zal dragen in mensenlevens.

Jeugd

Hoewel jeugd niet als kenmerk genoemd wordt in Handelingen, merken wij op dat de jeugd een 'kerk' of juist 'doelgroep' op zich vormt. Secularisering en individualisering hebben gemaakt dat jeugd en volwassenen apart van elkaar zijn komen te staan.

Als oudstenteam zijn we unaniem over de prioriteit die onze jeugd moet krijgen, omdat zij de volgende generatie vormt in een maatschappij die zich telkens verder van de kerk afkeert. Echter: we willen hen niet afzonderen als een groep op zich, met hun eigen kerk en hun eigen onderwijs. We zien in Handelingen wel degelijk dat het 'gezin' de basis vormt voor de groei van de kerk. Onze jeugd zou in de EGS-vaders en moeders moeten vinden, ruimte moeten krijgen zich te ontwikkelen, plekken moeten vinden waar ze op verhaal kunnen komen en Godsmannen en -vrouwen die hen bij de hand nemen in geestelijke groei en zo een voorbeeld voor hen zijn. We willen oog hebben voor onze jongeren en hen tot prioriteit stellen binnen de gemeente en daarbuiten.

We geloven dat waar is wat staat in Exodus 34: 7, dat God zijn liefde bewijst aan duizenden geslachten. Het bewijzen van Zijn liefde stopt niet bij de huidige generatie.

2.0 Waar gaan we in 2017-2018 voor?

We herkennen ons in de eerste gemeente zoals beschreven staat in Handelingen, een door de Heer tot het Leven geroepen groep mensen die gestalte mag gaan geven aan Zijn koninkrijk. Dit alles onder leiding van Zijn Geest.

Welke activiteiten mogen wij ontplooiën, uitgaande van de vastgestelde kenmerken, en waar liggen onze prioriteiten? Per kenmerk zullen kaders aangereikt worden van waaruit de clusters/teams een praktische invulling kunnen geven aan het bouwen van Gods koninkrijk.

Gebed

Doel

- Gebed is net als ademen een eerste levensbehoefte, het is de weg tot contact met de Heer
- Iedere EGS 'er bidt dagelijks in een persoonlijke tijd met God en wekelijks met anderen
- We kennen naast het persoonlijk gebed ook gebed voor de gemeente en gebed voor de wereld om ons heen
- Waar mogelijk bidden we samen met mensen uit andere gemeentes

Aansturing

- Het cluster wordt gedragen door een oudste van het cluster Aanbidding en een teamleider Gebed.

Voorwaarden

- Om waardevolle tijd met God kunnen hebben zijn onderstaande kernwaarden noodzakelijk:
 - Onderling vertrouwen (veiligheid)
 - Kennis van missionaire activiteiten van de gemeente
 - Betrokkenheid naar elkaar en onze omgeving
 - Onderwijs: "Bidden kun je leren"
 - Noodzaak van bidden uitdragen; ook bij jongeren.

Bestaande activiteiten

- Organiseren van 3 studieavonden t.b.v. kennis en het vergroten van de bewustwording van de plek van het gebed in het leven van een gelovige. Thema's: waarom bidden, voorbede, vasten, Gods stem verstaan, het Onze Vader.
- Zondagochtend gebed in "open" setting voor in de kerkzaal van 9:30 tot 9:45 uur.
- Wekelijkse gemeentebidstond op zondagavond. O.l.v. de OVD-er samen bidden voor elkaar en de wereld om ons heen
- Gebedsteams zijn na de dienst aanwezig voor persoonlijk gebed en voorbede
- Twee maal per jaar is tijdens de dienst op zondag aandacht en ruimte voor gebed voor genezing en bevrijding
- Viermaal per jaar wordt op zondagavond een 'Dieperdienst' georganiseerd waarin we God zoeken en Hem aanbidden op een creatieve en inspirerende wijze
- Er worden interkerkelijke activiteiten ontplooid zoals een gebedswandeling, deelname aan de gebedsnacht op 30 april en we nemen actief deel aan de nationale week van het gebed.
- Gebedsstrijders; bidders die gevraagd worden om gedurende een lange periode volhardend te bidden voor specifieke zaken of situaties
- Actief deelnemen aan gebedsplatform Sneek

Aanbidding

- Individueel: Iedere muzikant bidt. Voorgaan in aanbidding vraagt om een christelijke levenswandel, een zuivere motivatie en verantwoordelijkheidsgevoel. Jong talent wordt gestimuleerd tot groei en om de gaven en talenten in te zetten. We willen de jeugd discipelen om God te aanbidden met hun gegeven talent.

- Muziekteam. Iedereen zorgt voor iemand. De teams zetten zich in voor geestelijke en muzikale groei onderling door middel van samenspel en onderwijs.
- Gemeente: De teams leveren een waardevolle bijdrage aan een dienst of activiteit. Aanbidding leidt de gemeente naar God waar liefde en genezing is. Men ondersteunt de gemeente om proactief deel te nemen. Gods Woord bepaalt de kaders.
- Sneek en omgeving: Als kerk maken we in Sneek en omgeving pas een verschil wanneer we gaan samenwerken met andere kerken. Daarnaast opent aanbidding, in aantrekkelijke diensten, de deuren van de gemeente naar buiten.
- Aantrekkelijke diensten worden gekenmerkt door flow en zijn geen opeenvolging van diverse activiteiten.

Kaders zijn: samen met de gemeente willen we onze dankbaarheid uiten. Dit willen we doen door de gemeente te dienen en naar Gods troon te leiden.

Uitwerking:

Individueel

- Reeds aanwezig:
 - Ieder nieuw lid van een aanbiddingsteam heeft een toelatingsgesprek met een oudste of teamleider waarin gesproken wordt over motivatie, talenten en inzet.
 - Jaarlijks wordt een muziekmotivatie dag georganiseerd door de clusteroudsten
 - Teamleiders doen aan opbouw van het team. De werkvorm kan per team verschillen.
 - Maandelijks wordt een muziekteam ingezet dat bestaat uit 'jong & oud' om jong talent te ontwikkelen. Kidspraise is een kweekvijver.
- Te ontwikkelen:
 - Ieder teamlid heeft met de overige leden van het aanbiddingsteam gesprekken over zijn / haar geestelijke groei.

Muziekteam:

- Reeds aanwezig:
 - Jaarlijks organiseert de cluster oudste een muziekmotivatie dag om de teams op te bouwen.
 - Per jaar wordt minimaal 1 oefenmoment georganiseerd o.l.v. een interne of externe deskundige om de praktische vaardigheden te vergroten.
 - Deskundige gemeenteleden worden ingezet als coach op specifiek gebieden zoals techniek, dans, drama, zang en muziek.
 - Ieder lid van een team oefent minimaal 1 keer voor een dienst samen met de andere leden van het team, naast de eigen voorbereiding thuis.
 - Clusteroudsten zorgen voor ontwikkeling door het aanreiken van relevante literatuur en stimuleren een deelname aan een conferentie of workshop.
 - De oudste van dienst en de zangleider stemmen de lijn voor de dienst onderling af. De zangleider werkt de dienst uit in een format en communiceert dit tijdig met alle betrokkenen.
- Te ontwikkelen:
 - De teamleiders zorgen, i.s.m. de cluster oudste, voor onderwijs om de teamleden op te bouwen.

Gemeente:

- Reeds aanwezig:
 - De betrokkenheid van de bezoeker van een dienst of activiteit wordt vergroot door het toepassen van gevarieerde werkvormen zoals: drama, beeld, dans, getuigenis etc.
 - Deelname vergroot de betrokkenheid. Men wordt door de zangleider uitgedaagd om actief deel te nemen aan de aanbidding.
 - Aantrekkelijke diensten worden gekenmerkt door een goede flow Dit concept heeft de volgende kenmerken: minder liturgie en meer momentum, minder routinematigheden en meer projectdiensten.

- Te ontwikkelen:
 - De 4 verschillende teams; artistiek, techniek, zang & muziek en multimedia zoeken naar een samenwerking in een nieuwe organisatiestructuur.

Sneek en omgeving:

- Reeds aanwezig:
 - Aantrekkelijke diensten die aansluiten bij de belevingswereld van de bezoekers worden vormgegeven d.m.v. thema's die op verschillende creatieve manieren worden uitgewerkt.
- Te ontwikkelen:
 - Onderzoeken van de mogelijkheden om jeugddiensten in Sneek te organiseren voor de kerkelijke jeugd en hun vrienden.

Missie

- Missie verdelen we onder in 3 vormen M-1, M-2 en M-3. Wat verstaan we onder M-1? Van elke christen mag verwacht worden dat de ongelovige de boodschap van het evangelie kan lezen in onze handel en wandel, want we zijn "een brief van Christus". Daarnaast leggen we ons als EGS toe op activiteiten, die het evangelie verduidelijken. Zo zijn de zondagse diensten, CR, studies, DIEPER-diensten, jeugdavonden, koffiemorgens EGS-activiteiten, niet alleen voor de eigen leden, maar mogen juist ook een uitnodigend karakter hebben. Deze missie verdient de belangrijkste focus van de EGS en dus van elk lid van de gemeente. Tweemaal per jaar wordt een zendingsdienst op de zondagochtend georganiseerd met een interactief karakter.
- Evangelisatie onder in subculturen levende mensen noemen we M-2. Hiervoor moeten we in tegenstelling tot de M-1 wel over culturele grenzen heen, dan moeten we daarvoor toch echt naar buiten. Wij kunnen deze mensen bereiken door er (tijdelijk) op uit te trekken. We organiseren een zangdienst in de open lucht aan de Potten, we gaan in gesprek met onze allochtone burens of we nemen deel aan de kookteams in de Schuilplaats om mensen in subculturen te bereiken. Ook als er met een team voor twee weken in het buitenland werk wordt uitgevoerd, valt deze vorm van evangelisatie nog hieronder. We reiken tijdelijk uit over culturele grenzen, maar gaan daar niet wonen.
- Missionair werken in een ander deel van het land of het buitenland met een 'naar buiten' gericht doel noemen we M-3. We stellen vanuit de EGS maximaal 4 werkers in de gelegenheid om voor langere tijd over (sub)culturele grenzen werkzaam te zijn. Al snel vereist het wonen in een ander land het leren van een andere taal: de uitingvorm van je gevoelens. En wat voor de zending vaak betekent dat je allerlei zekerheden, zoals huis en baan, opzegt. De regio aangeduid tussen de 10e en 40e graad op het noordelijk halfrond in Europa, Afrika en Azië is het gebied waar het christendom het minste voet aan de grond heeft gekregen. Ook in sociaaleconomisch opzicht is ontwikkeling gewenst. Missionaire activiteiten die betrekking hebben op het '10-40 venster' zullen prioriteit krijgen.

Uitwerking:

In Hand. 1:8 lezen we dat Jezus zegt: "u zult Mijn getuige zijn te Jeruzalem, Judea, Samaria en tot het uiterste van de aarde".

- Bij M-1 blijven we in Jeruzalem: de ons bekende omgeving en cultuur. Dit vraagt wel inzet en toewijding van alle EGS-ers! Immers het is ons aller roeping! M-1 wordt beschouwd als het meest effectieve middel om het evangelie te delen. Als een bevolkingsgroep niet een eigen groep mensen heeft die in staat is om onder hen te getuigen, dan is hier M2- en M3- als cross cultureel getuigenis essentieel. Er wordt een M1 commissie ingesteld om deze M1 activiteiten te ontwikkelen en te coördineren. Deze groep krijgt een eigen begroting binnen het cluster met stelposten voor activiteiten.
- Activiteiten: discipelschapstraining zoals de Alpha cursus (in 2016 volgt een landelijke campagne), de Marriage course en Family Ministry (Janneke Duursma).
- Bij de M-2 stappen we over de nog niet zo moeilijk overkomelijke grenzen tussen Jeruzalem en Judea/Samaria. De joden hadden wel hun reserves, maar Jezus geeft bij de bron van Sichar de discipelen al een duidelijke les: de vrouw wist zelf maar al te goed dat

Joden niet met Samaritanen omgingen en was hoogst verbaasd, dat Jezus haar om water vroeg. Zending over de grens of aan het front. Met een grens of een front wordt aangegeven, of een groep bereikt is of niet (dit kan zowel M-2- als M-3-missie zijn). Sommige enorme M-2 mogelijkheden kunnen op loopafstand liggen. Wij willen zoveel mogelijk M-2- missie aanmoedigen. Zo zijn we al tientallen jaren in staat asielzoekers in onze directe omgeving te bereiken door hen liefdevol welkom te heten.

- Activiteiten: jongeren worden gestimuleerd en begeleid om zich uit te strekken naar missionaire activiteiten zoals de reizen naar Letland (JmeO), tot september 2016 ondersteunen we het project de Gate in Noord-Holland, vluchtelingenwerk, Father House Movement.
- Bij het uiterste der aarde gaat het om M-3-missie. Hier gaat het om de gebieden ver buiten ons bereik. In ieder geval verder dan de dagreis naar Samaria. De EGS voelt zich geroepen om een focus te bepalen: we willen met name mensen uitzenden naar de regio tussen de 10e en 40e graad op het noordelijk halfrond in Europa, Afrika en Azië. Dit is het gebied waar het christendom het minst voet aan de grond heeft gekregen en daarbij is een sociaaleconomische ontwikkeling van het gebied zeer gewenst. In dit gebied zijn momenteel de minste zendelingen werkzaam en we willen mensen stimuleren erop uit te gaan naar deze regio.
- Activiteiten: tot december 2016 de MAF in Soedan (familie Kwantes), India (familie Diment), Compassion (hulp aan kansloze kinderen), Mercy Ships (Sietske Rinkema) en Kinderwerk in Siberië, Novosibirsk (Boukje Fokkema). De huidige Zendingscommissie wordt omgevormd tot een Grote Opdrachtcommissie (GOM) t.b.v. M2 en M3. Het thuisfrontcomité (TFC) van de zendeling is vertegenwoordigd in de GOM, deze coördineert de financiën, communicatie, PR en de zorg. In de GOM worden jaarlijks de kerntaken en resultaten besproken. Bestaande activiteiten worden omgebogen richting de M 2 en 3 visie.
- Voor alle M-activiteiten geldt: geen actie zonder gebed! Naast gebed rondom iedere activiteit wordt voor de missionaire activiteiten gebeden in de bidstonden en worden gebedspunten verspreid via de maandelijkse gebedsbrief.

Zorg

- We bieden zorg om de ander te helpen om tot Christelijke volwassenheid te komen zodat men op zijn of haar beurt weer een ander kan helpen.
- We zorgen voor elkaar vanuit de opdracht: "Ik geef jullie een nieuw gebod: heb elkaar lief. Zoals ik jullie heb liefgehad, zo moeten jullie elkaar liefhebben. Aan jullie liefde voor elkaar zal iedereen zien dat jullie mijn leerlingen zijn." Johannes 13:34-35
- We geven zorg aan een ieder die er om vraagt
- De zorg die de gemeente kan bieden bestaat uit: zorg voor elkaar, gespecialiseerde zorg door de gemeente en zorg door hulpverleners buiten de gemeente
- Gemeenteleden weten bij wie men welke zorg kan krijgen

Uitwerking:

- 1^e lijns zorg is zorg voor elkaar die kringleden onderling aan elkaar kunnen geven zoals: elkaar bezoeken, klusjes doen, helpen bij vervoer, ziekenbezoek etc. Kringen vormen het kloppend hart van de gemeente en de zorg in de kringen voor elkaar wordt steeds belangrijker in een groeiende gemeente: mensen mogen niet tussen wal en schip vallen. Door om te zien naar elkaar kunnen meer mensen zorg ontvangen. Men leert in de kringen dat gebed en (Bijbel)studie middelen zijn om te komen tot een gezond christelijk leven.
- 2^e lijns zorg is georganiseerde zorg met een bepaalde doelstelling zoals: (pre) marriage course (bouwen aan gezonde huwelijken), thema-avonden (seksualiteit, opvoeding, weerbaarheid etc.), Celebrate Recovery (omgaan met moeiten en zorgen), pastoraat (één op één begeleiding), diaconale zorg, zorg rondom 'rouw-trouw-geboorte en ouderen / ziekenpastoraat. Nieuwe activiteiten zijn: een jeugdgroep CR 'Life Hurts God Heals'. Binnen al deze activiteiten is aandacht voor de gezonde relatie met God o.b.v. gebed en Bijbellezende. Er is een bezoektteam die namens de EGS bezoeken aflegt bij ouderen, alleenstaanden en gemeenteleden die (tijdelijk) in een moeilijke periode verkeren.

- 3^e lijns zorg is het begeleiden naar professionele (christelijke) zorg
- Het beleidsplan zorg wordt verspreid naar ieder gemeentelid zodat hij/zij geïnformeerd is over welke zorg de gemeente verleent en op welke wijze deze zorg bereikbaar is.
- Contacten met andere kerken en groepen uitbreiden en bekendheid geven aan de programma's om zo tot een gemeenschappelijke uitvoering te komen.

Kringen.

Kringen zijn het hart van de gemeente, waar het hart van Christus klopt. Door met elkaar te delen, luisteren/vertellen/bidden is de kring de gemeente in het klein. In het Bijbelboek Handelingen lezen we dat de eerste gemeente dagelijks bijeen kwam. Wie onderschrijft dat kringen belangrijk zijn, steekt tijd en energie in het verwezenlijken daarvan. Door persoonlijke ontwikkeling en grotere bewustwording zal een kring lid met een toegewijd hart zichzelf geven in de eredienst.

Gemotiveerde en inspirerende kringen.

De kring biedt de mogelijkheid tot: persoonlijke groei, vrijmoedigheid, het brengen/delen van het Woord, jouw ervaringen met God delen met de ander, een luisterend oor bieden aan de ander, verantwoording dragen voor elkaar. Kortom: de kring is een plaats van geborgenheid, waar we kwetsbaar mogen zijn. Kring zijn betekent meer dan een avond samenkomen, we mogen alle dagen een kleine gemeenschap vormen (voorbeelden: elkaar opzoeken, eten met elkaar, verbondenheid door een groepsapp).

Gaventest bewustzijnsvergroting.

De gaventest wordt geïntroduceerd en mag leiden tot een meer bewust zijn van onze talenten. In de kringen zouden we er over na kunnen denken hoe we deze talenten op een vernieuwde manier kunnen inzetten voor de gemeente. Dat kan leiden tot het ontwikkelen van dreamteam ter ondersteuning en uitbreiding van de missie van de gemeente om een gastvrije laagdrempelige gemeente te zijn. Denk daarnaast aan dreamteams voor bepaalde taken zoals: bemoeidingssteams, gastvrouw/heer zijn, welkomsteam etc.

Missiekringen/ wijkkringen.

Graag willen we in de toekomst starten met wijkkringen of wijkgerichte kringen. Het is de bedoeling dat elk gemeentelid betrokken/ ingedeeld wordt bij een kring. De kringen buiten de stadsgrenzen functioneren als streekkring.

Kringleiders en organisatie

Kringleiders ontvangen een training in leiderschap. Gekwalificeerde kringleiders leiden aspirant-kringleiders op zodat er voldoende kader is om kringen te leiden. Kringleiders stimuleren het brengen van bezoekjes aan de kringleden of een kaartje sturen, attent zijn wordt gestimuleerd.

Kringen bestaan uit maximaal 10 personen. Bij een kleinere groep is het makkelijker om zaken met elkaar te delen, is de kans op betrokkenheid groter en biedt de kring ruimte om te groeien. Blijven mensen bij een kring dan wordt de kring in goed onderling overleg gesplitst.

Kernwaarden

- **Gebed.** In de kringen wordt ruim aandacht besteed aan gebed. Een kring lid is zich bewust van zijn/haar relatie met Jezus en de kracht van gebed; gebed brengt de niet zichtbare wereld in beweging door voorbede, smeken, danken, strijden. Groepjes tieners worden geadopteerd door de kringen; kringen zijn een buddy! Elke kringavond wordt er gebeden de 'geadopteerde' tieners. De kringleiders worden voor de zomer uitgenodigd op een tieneravond om een relatie te leggen. En na de zomer worden de tieners op een van de eerste kringavonden uitgenodigd om nader kennis met elkaar te maken.
- **Missie.** Kringen adopteren een zendeling m.b.v. gebed en aandacht. Door het aanbieden van de Micha en Kairos cursus wordt de bewustwording en betrokkenheid bij missionaire

activiteiten vergroot. Men wordt zo betrokken bij acties in de buurt. Niet alleen praktische hulp maar tijd voor relaties. Missie (E1) is tijd hebben/nemen om in gesprek te gaan met je naaste.

- Zorg. Mensen in de gemeente mogen niet tussen wal en schip vallen. De kring is de plek waar we voor elkaar kunnen zorgen (1^e lijnszorg). Voorbeelden: elkaar bezoeken, klusjes doen, helpen bij vervoer, omzien naar ouderen, zieken, eenzamen en hulpbehoeftigen etc.
- Onderwijs. Onderwijs wordt thematisch gegeven. Voorbeelden: gaven en vruchten van de heilige Geest, aanbidding een levenshouding en gebed
- Jeugd. Gebed voor de jeugd heeft een vaste plaats in het gebedsleven van de kringen. We willen jeugdkringen opzetten met een missionair doel: jeugd bereikt jeugd.

Onderwijs

Het onderwijs in de EGS is bedoeld om groei te geven in geestelijk leven, dit naar voorbeeld van de eerste gemeente in Handelingen. Geestelijk leven is te splitsen in 'vrucht' en 'gaven'. In de vrucht komt karaktervorming om de hoek kijken, bij gaven gaat het echt om toerusten 'tot dienstbetoon'. Deze moeten nauw bij elkaar blijven, opdat we niet worden als een Gideon, Simson of Jefta, die wel gaven hadden, maar geen karakterverandering. In de visie op Onderwijs zijn vrucht en gaven uitgewerkt.

Vrucht

Galaten 5 somt een heel aantal vruchten op, die zich ontwikkelen wanneer de Heilige Geest woning maakt in ons leven. Jakobus maakt duidelijk dat het die vrucht is, die mensen in staat stelt om dan ook daadwerkelijk een hand uit te reiken naar de ander, omdat de motor achter barmhartige daden dan medeleven, vriendelijkheid, goedheid of trouw (om er zo maar een paar te noemen) is.

Vrucht gaat ontstaan waar we juist zicht krijgen op wie Jezus is en hoe wij kunnen leren aan Hem gelijkvormig te worden. Filippenzen 2 wijst ons erop dat het voor Jezus een weg van nederigheid was, voordat de Vader Hem stelde aan Zijn rechterhand. Jezus, gelijkvormigheid vraagt van ons de juiste leer te leren aangaande Jezus, de Bijbelse blik op de mens, de wereld, de Bijbel zelf, onze vijanden, relaties, seksualiteit, enz. Kortom: alle aspecten van ons leven zullen: 'Christus gelijkvormig' moeten worden.

Uitwerking

1. Prediking op zondagmorgen wordt ingedeeld in thematiek. Zo hebben we vaste thema's rondom Pasen, Pinksteren en Kerst die hedendaags en creatief worden ingevuld. Ook de recente 'Verliefd, Verloofd, Getrouwd' serie is een goed voorbeeld. Prediking is primair gericht op de 'exegese' voor de toehoorders, om deze vervolgens vanuit het Woord naar relevantie voor het dagelijks leven te brengen. Het komende jaar zal de Timoteüs brief leidend zijn in de prediking. Het bouwen aan geestelijk karakter en daarin Timoteüs' uitdaging onze spiegel maken.
2. In de prediking klinken waarden door. Voorbeelden hiervan zijn: voor jongeren is de prediking te begrijpen en appellerend, prediking roept op tot vrijmoedigheid om na een oproep naar voren te komen, prediking nodigt uit tot communicatie over en weer en roept op tot uitwerking (in de kring of bidden met het gebedsteam) of verdere studie.
3. De preek begint met gebed en eindigt met gebed. We verwachten het van de Heer en vragen de Heer aan het eind om ook met zijn Geest 'zaken te doen' in de harten van een ieder.
4. De preken gaan over relevante thema's en onderwerpen die ook niet christenen aanspreken. Daarbij zijn ze uitnodigend en uitdagend voor EGS'ers om hun niet-gelovige kennissen mee te nemen naar de dienst.
5. Workshops worden op maat aangeboden. Dit afhankelijk van de behoefte die gemeenteleden aangeven. Voorbeelden hiervan zijn: communicatie, seksualiteit en weerbaarheid bij kinderen.
6. De kinderen krijgen een gereedschapskistje bij het opdragen; dit is bedoeld als hulpmiddel om de ouders te ondersteunen bij de geestelijke opvoeding. Zo is er een curriculum samengesteld waarin we de ouders leren hoe hun kinderen te zegenen, met

hen te bidden en Bijbel te lezen, te leven voor God, vragen te stellen aan God, keuzes te maken voor God en uiteindelijk hun leven in te zetten voor God. Dit wordt de komende maanden verder uitgewerkt en ingevuld.

7. Alpha cursus, introductiecursus en dooponderricht zijn onmisbare schakels in het groeiproces van de 'jong' gelovigen om te weten wie God is, wie/wat de EGS is en wat de doop en 'gemeentelid zijn' inhouden.
8. Thema-avonden bij CR: vier maal per seizoen wordt een avond georganiseerd over geestelijke groei. Doel is om naast bekwame en bereidvaardige leden, ook te bouwen aan Gods karakter in hen
9. Interactief voorziet in de behoefte van jongeren om in een periode met veel veranderingen de binding te behouden met de gemeente en God. Dit is een grote uitdaging voor zowel de jongere als de jeugdleiders. Dit vraagt om een goede samenhang en maatwerk ten aanzien van het onderwijs. De voorganger zal hierbij extra ondersteuning bieden.

Gaven

De gaven die God ons heeft gegeven zijn ervoor om de gemeente 'tot volle wasdom in Christus te brengen', aldus Efeze 4. Het stimuleren van de gaven binnen de gemeente zijn uitingen van het feit dat Gods Koninkrijk nu al is aangebroken en onder ons is. We gaan als herstelde beeld dragers van God bezig om deze aarde als koningskinderen te bewerken, op de plek waar we leven.

Uitwerking

1. Binnen de verschillende clusters wordt op maat onderricht gegeven: pastoraal team, CR, gebedsteams, kinderwerk, muziek. Alle teamleiders worden aangemoedigd om de leden binnen hun teams op te leiden en te trainen.
2. Het kader van CR en de Muziekteams/Techniek worden jaarlijks structureel getraind. Het cluster Onderwijs zal een jaarlijkse toerusting initiëren in de overige clusters, dit vanuit een bepaalde methode (bijv. pastoraat: contextueel pastoraat, of zegenend bidden).
3. Preekonderricht: Het sprekersteam gaat volgens de 'IKEA-methode' aan de slag met prediking. Doel hiervan is de kennis en kwaliteit op het gebied van prediking te vergroten. Hierin komt veel praktijktraining voor.
4. Leiderschap: om de visie 2015-2017 vorm te geven is goed leiderschap onmisbaar. De leiders krijgen ondersteuning in de vorm van een leiderschapstraining. Vier keer per jaar wordt een 'kaderavond' gehouden waarin de leiders verder worden toegerust en de gelegenheid krijgen elkaar te ontmoeten en een 'vuur' in elkaar aan te wakkeren.
5. Bediening/ gaven gericht onderwijs krijgen een plek: denk hierbij aan profeteren, bidden voor zieken, voorbede doen voor de stad Sneek, e.d.

Jeugd

- We willen je, door te vertellen uit de bijbel, leren wie God de Vader is en je vertellen dat Hij van jou houdt.
- We willen je leren dat Jezus zijn leven heeft gegeven, zodat jij vrij bent om dichtbij God te leven.
- We willen samen met jou ontdekken hoe de Heilige Geest tot jou spreekt en hoe je jouw leven kunt leven samen met Hem.
- We willen je laten voelen dat je altijd welkom bent en dat we je kostbaar vinden om wie je bent, door tijd te nemen om je te leren kennen en voor je klaar te staan wanneer je ons nodig hebt.
- We willen eerlijk zijn over ons eigen leven en zo een voorbeeld zijn, maar ook een gesprekspartner die niet altijd alle antwoorden heeft.
- We willen je stimuleren om ook anderen mee te nemen, zodat ze Jezus kunnen leren kennen.
- We willen je aanmoedigen om je gaven en talenten te ontdekken en in te zetten in je omgeving en in de gemeente.

- Kortom: we willen kinderen en jeugd bekend en vertrouwd maken met wie Jezus is op een manier die bij hen past. De doelen zijn voor Crèche, Peuters, Kids.Kom, Tieners, Interactief en Impact hetzelfde. De manier waarop dit gebeurt, wordt aan de leeftijd en de geloofsontwikkeling aangepast.

Jaarthema:

De uitwerking staat in een werkdocument, dat jaarlijks aangepast wordt aan een jaarthema en eventuele verandering van activiteiten. Dit past bij de kinder- en jongerenwerkers: kaders praktisch maken. Voorbeeld: door af te spreken dat de leiders bij de deur staan en elk kind bij name noemen en welkom heten.

Ambitie

- We willen de bezoekers van onze activiteiten (kinderen t/m jeugd) verantwoordelijkheid geven door hen, afhankelijk van hun niveau en talenten, in te zetten in diverse activiteiten in de gemeente. Voorbeeld: muzikanten/zangers/bidders voor Kidspraise komen uit kinder- en tienerwerk. Dit is belangrijk omdat de toekomst van de gemeente steeds afhankelijk is van de volgende generatie, omdat participeren voor een grotere betrokkenheid zorgt en omdat op deze manier de kloof tussen leiding en groep dan zo klein mogelijk is.
- Omdat we het belangrijk vinden dat bepaalde onderwerpen regelmatig aan de orde komen, is gekozen voor een doorlopende leerlijn. Deze wordt de komende tijd voor de tiengroepen op papier gezet. Bij de jongere groepen is dit geborgd middels de gekozen methode.
- Elke groep schrijft (vervolgens) een jaarplan, waarin beschreven staat wat er het komend jaar wordt aangeboden en met welke methode men werkt. Deze keuze moet passen bij de doelstellingen van het cluster jeugd, zoals hierboven beschreven. Dit jaarplan wordt opgenomen in het werkdocument. Bij onderwijs gaat het ook om de toerusting van leiders. Daarom moet in het werkdocument ook beschreven worden welke training de leiding van een groep dat jaar wil gaan volgen. Als oudsten willen we de leiders ondersteunen, enthousiasmeren en toerusten, zodat we met elkaar voor onze jeugd kunnen zorgen.
- In het werkdocument moet vermeld worden wat de mogelijkheden zijn voor kinderen om bepaalde verantwoordelijkheden te dragen.
- Het is belangrijk om eerst met ouders in gesprek te gaan wanneer er problemen zijn met kinderen / tieners in onze programma's. Zo zijn ouders op de hoogte en kun je evt. tips uitwisselen
- We streven ernaar dat 10% van de bezoekers van onze activiteiten van buiten de gemeente komt. Dit doen we door activiteiten aan te bieden waar onze jeugdvrienden van buiten de gemeente mee naar toe kan nemen.
- De veilige kaders waar binnen we willen starten met een buddysysteem, hebben we gevonden in de kringen. We willen vormgeven aan een systeem waarbij de volwassen christenen binnen een kring gekoppeld worden aan een aantal tieners. Het is de bedoeling dat de jeugdige / jonge christen in gebed ondersteund wordt door de buddy's. Op deze manier geven we vorm aan een breed gedragen, gezamenlijke verantwoording voor elkaar.
- Tiengroepen fungeren als kring als het gaat om eerstelijnszorg. Natuurlijk gaat het daarbij alleen om zorg die redelijkerwijs op de schouders van kinderen/jongeren gelegd kan worden.
- We willen verder werken aan een evenwichtige, gemotiveerde groep tiener- en jeugdleiders. Dat betekent allereerst dat er zowel mannen als vrouwen in de leiding vertegenwoordigd zijn. Als oudsten willen we de leiders enthousiasmeren en toerusten, zodat we met elkaar voor onze jeugd kunnen zorgen.
- We willen starten met bidstonden speciaal voor kinderwerkers. Het doel is tweeledig: de specifieke dank- en gebedspunten binnen het kinderwerk voor Gods troon brengen en het bevorderen van de eenheid onder de kinderwerkers.
- Binnen de jeugdkring zien we de geweldige ontwikkeling dat er verbindingen ontstaan tussen jeugd uit onze gemeente en jeugd uit gemeenten in de buurt. Als cluster jeugd willen we eventuele initiatieven die hieruit ontstaan ondersteunen.

- We willen verder gaan met het leggen van dwarsverbanden tussen de verschillende generaties binnen de gemeente. Te denken valt aan: het buddysysteem, tieners inzetten in het kinderwerk, gemeenteleden die hun expertise inzetten bij workshops voor de tieners, leden van de jeugdkring die activiteiten voor de tieners organiseren.

3.0 Op weg gaan

De eerste gemeente ontstond nadat de heilige Geest over hen kwam, God blies de eerste gemeente de levensadem in. Wij zijn op deze plaats en in deze tijd door Zijn Geest tot leven gewekt om Zijn Koninkrijk zichtbaar te maken. Dat Koninkrijk vangt niet aan na de dood, maar mag in het hier en nu zichtbaar en tastbaar worden gemaakt.

Net als de eerste gemeente mogen we ons verwonderen over Gods liefde en verzoening. Een radicale keuze en toewijding mogen het antwoord hierop zijn. Wij mogen een aanbiddende gemeenschap zijn die voor elkaar zorgt en waar onderwijs wordt gegeven. We staan midden in de samenleving en willen het onderscheid maken: het zout en het licht zijn. Kortom, een open gemeenschap zijn, jong en oud, waaraan de Heer mensen zal toevoegen.

In deze notitie worden kaders aangereikt, het is nog niet af en laat alle ruimte om onder leiding van de Geest deze koers verder uit te werken. Ieder met zijn talenten en gaven kan een creatieve bijdrage leveren om de gemeente tot bloei te brengen. Dat vraagt om een betrokkenheid van de gehele gemeente

Iedereen kan iets bijdragen tot opbouw van de ander. Dat vraagt om keuzes en het stellen van prioriteiten in onze levens. Wat is onze passie en waar willen we voor gaan in ons leven? Wat doet er werkelijk toe? Wij willen u uitdagen deze vragen aan uzelf te stellen!

Een passie voor de Heer zal ons aanzetten tot een actieve opstelling in de gemeente. Het ontplooiën en deelnemen aan activiteiten vraagt van het leiderschap een focus en het stellen van prioriteiten. Enthousiasme mag niet leiden tot een ongezonder activisme waarin geen tijd is voor een ontmoeting met de Heer, elkaar en de mensen om ons heen. Dan missen we ons doel. In paragraaf 2 zijn de belangrijkste kenmerken uitgewerkt die kaders aangeven.

In een gemeente van een grotere omvang zijn kringen de plek om elkaar te ontmoeten en voor elkaar te zorgen. De onderlinge betrokkenheid die we bij de eerste gemeente zien, kan bij uitstek in de kringen vorm krijgen. Jeugd vormt een aanzienlijke groep in de gemeente en de begeleiding naar geestelijke volwassenheid vraagt om speciale aandacht. Het oudstenteam geeft gezamenlijk leiding maar iedere oudste heeft een aandachtsgebied. De aandachtsgebieden zijn: aanbedding, onderwijs, zorg, missie, jeugd en kringen. Hiermee wordt het oudstenteam wat kleiner van omvang maar dit past in de ontwikkeling om diakenen aan te stellen voor specifieke taken. Leiderschap is van grote waarde bij het realiseren van de doelen. Het oudstenteam gaat leiders ondersteunen in hun taak door het bieden van onderwijs en begeleiding.

De kaderleden worden in de gelegenheid gesteld om de visie met de oudsten uit te werken. Oudsten en teamleiders kunnen in april bij de penningmeester kenbaar maken welke financiële middelen men nodig heeft om de doelen te realiseren. In juni zullen de plannen en begroting aan de gemeente in een vergadering worden voorgelegd. Bij aanvang van een nieuw seizoen zijn de visie en het budget bij ieder teamlid bekend.

Mogen we geïnspireerd door de eerste gemeente op weg gaan: vervuld door de Geest, in aanbedding, met een hart voor elkaar en onze omgeving. Laat door de hele EGS klinken:

Samen Jezus zichtbaar maken!