

Functieprofiel voorganger- oudste 2025

Functie titel

Voorganger – oudste

Algemeen/ Bestuur (plaats in de organisatie)

- Maakt deel uit van het oudstenteam en is de eerste onder de gelijken
- Voert bestuurlijke taken uit op strategisch/tactisch niveau samen met de andere oudsten
- Coacht, ondersteunt en enthousiasmeert de groep diakenen die ieder hun eigen werkgebied hebben met een zeer grote mate van zelfstandigheid
- De voorganger oudste legt minimaal één maal per jaar formeel verantwoording af aan een afvaardiging van het oudstenteam in een voortgangsgesprek.

Taken en verantwoordelijkheden

Voorganger leraar (primair)

- Spreekt met regelmaat in de gemeente. Aantal preken wordt in goed onderling overleg met oudstenteam vastgesteld waarbij voldoende ruimte wordt gelaten voor de interne sprekers en gast- sprekers. Preken worden gekenmerkt door: toegankelijkheid en een goede balans tussen Woord en Geest, praktische handvaten voor het dagelijks leven en een inspirerende oproep.
- Geeft leiding en geestelijke sturing aan het sprekersteam (van interne sprekers c.q. gemeenteleden)
- Geeft, faciliteert of ondersteunt onderwijs op diverse aandachtsgebieden en groepen zoals: kringen, anderstaligen, gebedsgroep, profetie team, kinder- en jeugdgroepen, etc.
- Leiders die betrokken zijn bij discipelschap ondersteunen met kennis en ideeën.
- Vraagbaak zijn voor gemeenteleden en kader bij theologische vraagstukken.
- Is het gezicht naar buiten. Denk hierbij aan de directe omgeving en bij de VPE.
- Draagt zorg voor de continuïteit van het beleid

Evangelisatie (accent binnen de functie)

- Een passie hebben om mensen met het evangelie kennis te laten maken en hen ondersteunen een discipel van Jezus te worden
- Leiders ondersteunen die werkzaam zijn binnen het discipelschapstraject: Alpha cursus, herstelprogramma Vernieuwd Leven, doopstudie en introductiecursus
- Open deuren stimuleren binnen alle terreinen van de gemeente zoals: kinderwerk, jeugdwerk, diensten op zondag, kringen, etc.
- Bewogenheid voor de grote groep anderstaligen en hun geloofsachtergrond. Hen ondersteunen om een volgeling van Jezus te worden.
- De gemeenteleden met (een) passie voor evangelisatie samenbrengen en samenbinden tot een hecht en enthousiast team

Vereiste kennis en ervaring

- Minimaal een afgeronde opleiding HBO Theologie;
- Aantoonbare ervaring hebben op de werkterreinen: bestuur, onderwijs en evangelisatie;

Persoonlijk profiel, competenties en persoonskenmerken

Persoonlijk profiel

Een passie hebben voor mensen binnen en buiten de gemeente vanuit een diepe, persoonlijke verbondenheid met Jezus. Geleid door de Geest waardoor de vruchten en gaven van de Geest

zichtbaar worden in denken en handelen. Gepassioneerd zijn om mensen in hun kracht te zetten en hen ruimte te geven voor ontplooiing.

Competenties en persoonskenmerken

- Leraar
- Communicatief vaardig
- Leiderschap
- Overstijgend denken
- Innovator
- Integer, empathisch en verbinder , enthousiasmerend
- Coach en begeleider

Arbeidsvoorwaarden

- Contract (28-36 uur per week) voor een periode van 1 jaar met de intentie om deze om te zetten naar onbepaalde tijd?
- Salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden conform de richtlijn van de VPE en nader te bepalen op basis van ervaring (<https://vpe.nl/salarissen-predikanten-en-kerkelijk-werkers/>). In overleg zijn ook andere contractvormen mogelijk.
- Mogelijkheid voor een pensioenregeling.